

# H.P. Kaysser GmbH & Co. KG



1950  
Nachwuchsförderung spielt bei H.P. Kaysser seit der Gründung im Jahr 1947 eine zentrale Rolle.



2016



Fotos: Kaysser

## Seit 70 Jahren – H.P. Kaysser bietet beste Voraussetzungen für die beruflich erfolgreiche Laufbahn

Um fit zu werden für den Sprung in die Berufswelt von morgen, muss man heute schon wissen, womit man übermorgen punkten kann. Und das ist eine Top-Ausbildung mit Chancen auf die erfolgreiche Karriere ... Die bei der H.P. Kaysser GmbH & Co. KG integrierte „LernFabrik“ gewährt mit einem mehrfach prämierten Konzept und einer Ausbildungsquote von fast 13 Prozent dafür optimale Rahmenbedingungen. So individuell wie die Nachwuchstalente sind, gehen die Ausbilder auf die persönlichen Bedürfnisse und Qualitäten ein. Denn nur motivierte Kaysser-Azubis gestalten langfristig als erfolgreiche Fachkräfte die weitere Entwicklung des Unternehmens – Der Erfolg gibt ihnen Recht.

### „Metall trifft Leidenschaft“

... ist das Motto. Die H.P. Kaysser GmbH + Co. KG gehört als familiengeführter Mittelständler zu den international anerkannt besten Blechverarbeitern. Mit großem Engagement bedienen über 350 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen den ständig wachsenden und immer anspruchsvoller werdenden Markt. Kaysser beliefert mehr als 30 verschiedene Branchen weltweit – ob Einzelteil oder Serie, ob an Handwerksbetrieb oder Industrieunternehmen.

### „Die Zukunft mit uns gestalten“

Dazu wird jeder Lehrling am Ende seiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildungszeit bei H.P. Kaysser eingeladen. Die Firma bietet das Werkzeug für Jobs mit Visionen: für junge, handwerklich begeisterte Leute und Technikfreaks mit Spaß am Werkstoff Metall – und kaufmännisch interessierte Talente, die mit Planungsgeschick, Zahlenverständnis und Serviceorien-

terung schalten und walten möchten. Viele der Nachwuchskräfte haben sich durch Fleiß und Engagement erfolgreich eingebracht und leiten inzwischen sehr verantwortungsvolle Bereiche im Unternehmen. „Auch Ihr seid herzlich eingeladen, an der Entwicklung unsers Unternehmens mitzuwirken“, sagt Anja Stampfl von der Ausbildungsabteilung bei Kaysser. Die Lehre beginnt für alle Auszubildenden mit der sogenannten „Grundausbildung“: drei Monate, in denen gemeinsam der Werkstoff Metall mit all seinen Eigenschaften erkundet wird. Nachfolgend gibt es im Rahmen eines Betriebsdurchlaufs erste Einblicke in die High-Tech-Produktion aller im Haus befindlichen Fachbereiche. Im Anschluss erfolgt die berufsspezifische Ausbildung.

### In der „LernFabrik“ wird Existenzielles geboten

Mehrere Lehrjahrgänge lernen und trainieren im Team Schlüsselqualifikationen wie Arbeitsmethodik, Selbstständigkeit, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Problemlösungskompetenz und Verantwortungsfähigkeit. Mit wegweisender Methodik und modernster Blechtechnologie werden hier sämtliche Abläufe eines betrieblichen Prozesses erarbeitet und durchgeführt. Das Resultat ist eine breitgefächerte und sehr praxisbezogene Ausbildung. Kompetente Ausbilder agieren mit Herzblut – sie möchten ihre Nachwuchstalente nicht nur zu qualifizierten und verantwortungsvollen Mitarbeitern auszubilden, sondern ihnen Freude am Beruf vermitteln. Und das Miteinander kommt nie zu kurz: betriebliche und private Ausflüge, gemeinsame Projekte, Aktionstage oder Messebeteiligungen – es gibt reichlich Anlass, Freundschaften zu leben.



Ausbildung mit Zukunftsmusik: Der gewerbliche Bereich bietet viele Chancen.

## CHECK-BOX

Angeborene Stellen (m/w)

- **Konstruktionsmechaniker/in**
- **Zerspanungsmechaniker/in**
- **Maschinen- und Anlagenführer/in**
- **Technische/r Produktdesigner/in**
- **Industriekaufmann/frau**
- **DHBW-Studium: BWL-Industrie (B.A.), Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)**

### Voraussetzungen

- Technische und gewerbliche Berufe: technisches Verständnis, handwerkliches Geschick, logisches Denken, gute Kenntnisse in Mathematik und Physik
- Zusätzlich für technische Produktdesigner: räumliches Vorstellungsvermögen, Kreativität, Teamfähigkeit
- Industriekaufmann/frau: Interesse an Wirtschaft und kaufmännischen Prozessen

### Dauer der Ausbildungen

- Konstruktions- und Zerspanungsmechaniker/in, technische/r Produktdesigner/in: 3,5 Jahre
- Maschinen- und Anlagenführer/in: 2 Jahre
- Industriekaufmann/frau: 3 Jahre

### Ansprechpartner/in

Anja Stampfl  
ausbildung@kaysser.de

**H.P. Kaysser**  
Systemlösungen in Metall

H.P. Kaysser GmbH & Co. KG  
Hans-Paul-Kaysser-Straße 4  
71397 Leutenbach-Nellmersbach  
www.kaysser.de  
www.kaysser-lernfabrik.de



www.motiviertindenjob.de/  
H.P.\_Kaysser